

Vieren, verbinden en delen

Beleidsplan 2015-2020

Vastgesteld door de Kerkenraad op 31 maart 2015

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Vertrek station 2015

- 1.1 Waarom een nieuw beleidsplan?
- 1.2 Wat voor soort gemeente zijn we in 2015? Profiel
 - 1.2.1 Verbinding met het beleidsplan 2011-2015
- 1.3 Hoe is onze gemeente georganiseerd?
- 1.4 Wie zijn we? Gemeente in cijfers

Hoofdstuk 2 Eindstation 2020

- 2.1 Welk station zien wij voorbij het eindstation van 2020? Onze droom
- 2.2 Wat voor gemeente willen we zijn in 2020?
 - 2.1.1. Omschrijving van het diaconaal-missionaire profiel

Hoofdstuk 3 De rails – weg naar het eindstation 2020

- 3.1 Doelen die de kerkenraad zich stelt
- 3.2 De Werkgroepen

Hoofdstuk 4 Predikant

1 *Vertrekstation - 2015*

1.1 **Waarom een nieuw beleidsplan?**

In de winter van 2012-2013 besluit de Grote Kerkenraad (GKR) tot een nieuw beleidsplan. Het geldende beleidsplan is van 2011 en geldig tot 2015. We willen een zo concreet mogelijk plan, dat werkt als handleiding en richting geeft aan hoe we Gemeente van Christus kunnen zijn in deze tijd en op deze plaats. Een plan dat handvatten geeft voor het werk van de ambtsdragers, de werkgroepen en commissies, de overige vrijwilligers en voor het dienstwerk van de predikant en emeritus predikant. Een plan waaruit af te lezen is welke keuzes de werkgroepen kunnen maken en op grond waarvan de kerkenraad kan beslissen activiteiten wel of niet te ondersteunen.

1.2 **Wat voor soort gemeente zijn we in 2015? Profiel.**

In de kerkenraad is meer dan eens gepraat over het profiel van onze gemeente. Ook de gemeente heeft op een gemeentevond haar stem laten horen.

Gemeentelieden en kerkenraad herkennen in onze gemeente vooral diaconaal-missionaire kenmerken. Gemeentelieden geven aan dat er veel gebeurt in onze gemeente en het activiteitenaanbod groot is. De laatste jaren ziet de Kerkenraad duidelijk dat er meer lijn in het werk zit.

Via de Gemeentemonitor¹ (ingevuld door de Kleine Kerkenraad (KKR)) ontdekken we dat de gemeente nu veel kenmerken heeft van een klassieke, midden orthodoxe gemeente: nadruk op woordverkondiging, een eredienst met een traditionele liturgie, aandacht voor pastoraat.

1.2.1 **Verbinding met het beleidsplan 2011-2015**

Belangrijk aspect van het beleid 2011-2015 was via geloofsopbouw komen tot gemeentebouw (Noorloos methode).

Voor 2015 – 2020 staan geloofsgesprekken nog steeds hoog op de agenda (3.1.1) Openheid en respect zijn nog steeds belangrijke waarden (2.2). De

¹ Hulpmiddel om het profiel van een gemeente te bepalen. Nog in ontwikkeling door

aandacht van de kerkenraad is onverminderd gevestigd op betrokkenheid- bij al het kerkenwerk- van jongere leden (bijv.1.4), zonder dat we onze ogen sluiten voor landelijke processen die ook binnen onze gemeente zijn te zien.

1.3 Hoe is onze gemeente georganiseerd?

We zijn een gemeente van de Protestantse kerk in Nederland met een werkgroepenmodel. Dit betekent dat de GKR nadrukkelijk verantwoordelijkheden delegeert, ook aan niet-ambtsdragers. De kerkenraad verwacht dat een werkgroep advies aan de kerkenraad uitbrengt. Een werkgroep heeft een grote gedelegeerde verantwoordelijkheid

De Grote Kerkenraad (GKR) bestaat uit:

7 wijkouderlingen	7 diakenen, waarvan 1 vacant
3 ouderlingen met een speciale opdracht	5 ouderlingen-kerkrentmeester
4 jeugdouderlingen, waarvan 2 vacant	1 predikant (100%)

De GKR heeft verantwoordelijkheden gedelegeerd aan werkgroepen. De Werkgroepen zijn, bij voorkeur door hun voorzitter, vertegenwoordigd in de Kleine Kerkenraad (KKR). In de KKR staat het werk van de werkgroepen op de agenda. Predikant en ouderling-scriba maken deel uit van de KKR. Het college van kerkrentmeester kent ook 2 kerkrentmeesters zonder ambt.

Verantwoordelijkheid van de werkgroepen:

Diaconie	- dienstbaar in kerk en samenleving
Beheer (KRM)	- verantwoordelijk voor financiën, beheer gebouwen en contracten;
Pastoraat	- omzien naar elkaar en geestelijke zorg voor de gemeente
Liturgie&Eredienst	- eredienst en nevendiensten
Vorming&Toerusting	- opbouw van de gemeente en toerusting van gemeenteleden en ieder die een taak opneemt.
Jeugd	- betrekken van en omzien naar leden t/m 28 jaar

1.4 Wie zijn we? Gemeente in cijfers

De gemeente telt ongeveer *782 actieve leden² en is met 18% leden tussen 20-39 jaar en 22% 65+ leden, een voor PKN-begrippen jonge gemeente.

We willen als kerk zó zijn, dat alle leden het gevoel hebben dat het ook hún kerk is, waar ze bij willen horen en verantwoordelijkheid voor willen dragen.

*Voor de statistiek zie bijlage 3

2 Eindstation – 2020

2.1 Welk station zien wij voorbij het eindstation van 2020? Onze droom

Wij willen als navolgers van Jezus Christus, Gods Zoon, geïnspireerd door de heilige Geest, zo goed als we kunnen in zijn voetsporen treden. De aarde is van God. Wij zien onszelf als arbeiders in Gods wijngaard – een beeld van het Komende Rijk van God. Mat.25:40 spreekt ons bijzonder aan, waar Jezus zegt: alles wat je doet voor één van de minste mensen, dat doe je voor mij.

2.2 Wat voor gemeente willen we zijn in 2020?

In 2020 zijn wij een gemeente op een klassieke grondslag (advies vanuit de gemeentemonitor) met een diaconaal-missionaire praktijk.

De eredienst - met aandacht voor de woordverkondiging én aandacht voor verschillende leeftijdsgroepen – is het hart van ons gemeente-zijn. Daar doen we inspiratie op om de diaconale praktijk vorm te geven. We willen een kerk zijn die goed doet in onze dorpen.

Randvoorwaarden voor al ons werk zijn de regels van de PKN: de Kerkorde en onze Plaatselijke regeling. De Bijbel is onze leidraad, alles wat we doen willen we met een beroep op de Bijbel kunnen verantwoorden. Woorden als openheid, vrijheid, eenheid in verscheidenheid, dienstbaarheid en solidariteit zijn van véél betekenis. Voor ons zijn Bijbelstudie, de Tien Woorden als leefregel en daaruit voortvloeiende normen en waarden, hoe we met elkaar omgaan, pastoraat en ontwikkeling van een persoonlijk geloof belangrijk.

² Ledenregistratie augustus 2018

2.2.1. Het diaconaal-missionaire profiel omschrijven wij zo:

De kerk is er voor anderen en is naar buiten gericht – op het dorp, de stad en de wereld. We werken aan heelheid, gerechtigheid en vrede. Een kerk die een functie heeft in en voor het dorp.

We willen daarnaast aandacht blijven geven aan (kern)leden van de gemeente en hen geestelijk voeden om leiding en uitvoering te kunnen geven aan diaconaal-missionair gemeente-zijn.

3 *Onze rails – weg naar eindstation 2020*

3.1. Doelen die de kerkenraad zich stelt

3.1.1 Voor alle dingen zijn we een christelijke geloofsgemeenschap. De kerkenraad bezint zich voortdurend op hoe en waar geloofsgesprekken gevoerd kunnen worden

3.1.2. Betrokken blijven bij het werk in de werkgroepen en evt. tijdig bijsturen. KKR is betrokken bij aanstelling van nieuwe leden in de werkgroepen.

3.1.3. Evenwicht bewaren tussen wat we willen en wat we kunnen. Dat vraagt om verandering: waar iets nieuws begint iets anders stoppen. Waar nodig structuren aanpassen en beëindigen wat niet meer gaat.

3.1.4. We willen niet topzwaar worden. Pragmatisch omgaan met vacatures: kritisch bekijken of de plaats ingevuld moet worden.

3.1.5. GKR heeft in 2016 helder voor welke doelgroep(en) er 'iets' georganiseerd moet worden. Ze onderzoekt, in samenwerking met dorpsbelang, bestuur van it Waed, de Skûle welzijnswerk, het gebiedsteam, IDO, etc. de 'nood' in dorp en omgeving: waar is écht behoefte aan? We stellen doelen op die antwoord geven op 'de nood'.

3.1.6. Kerkenraad en gemeente hebben een aantal kleinere doelen genoemd, zie bijlage 1 voor de lijst

3.1.7. De kerkenraad heeft als uiteindelijk doel voor ogen, dat er in 2020 een uitnodigend ontmoetingscentrum is voor het hele dorp. Het heeft een praktische keuken- ingericht om een maaltijd voor 15-20 personen te bereiden. Elke twee weken wordt er gekookt en gemeenschappelijk gegeten. De ene keer voor doelgroep x en de andere keer voor doelgroep y (zie 3.1.5). Er is een ruimte en er zijn vrijwilligers voor dagopvang van 1 groep mensen die niet (meer) voor professionele zorg in aanmerking komt. Er staan vrij toegankelijke kasten voor ruilboeken en ruil-spullen. Er is een ruimte voor de jeugd, met een pooltafel, spelletjes, Wii, chill-out. Hier wordt op maandag en woensdag tussen 15.00 en 17.00 huiswerkondersteuning aangeboden. Het rode kruis, de PCOB etc. hebben de mogelijkheid hier bij elkaar te komen. Dominee e/o pastor houdt hier elke week spreekuur, voor alle dorpsbewoners. Het gebouw is dagelijks open van 10.00 tot 22.00 en er zijn 5-7 vrijwillige huismeesters die elkaar aflossen en vervangen en verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse leiding. De koffie staat klaar, ieder is welkom voor een bakkie en een praatje. Er is internet en er staat een computer voor algemeen gebruik. Kosten en baten zijn in evenwicht. Onderhoud en up-to-date houden van het gebouw zijn voor rekening van de kerkrentmeesters, voor de duur dat de PG-gemeente eigenaar is van de ruimten waar e.e.a. zich afspeelt. Een uitnodigend ontmoetingscentrum voor heel het dorp blijkt in augustus 2018 een wens te zijn die niet in vervulling is gegaan. De afgelopen jaren zijn er door derden andere keuzes gemaakt waar de kerk niet in mee participeert. Een deel is echter door de Kerkenraad wel gerealiseerd. De kerkenraad is nog druk bezig met de situatie omtrent de kerkgebouwen. Zie bijlage 1 in wenslijst gemeente.

3.2 De werkgroepen

3.2.1. Elke werkgroep gaat in gesprek met de met haar verbonden commissies of- en op welke manier- het werk of de activiteit past in een diaconaal-missionaire gemeente op klassieke grondslag. Activiteiten of groepen die niet passen worden beëindigd in overleg met de KKR en indien nodig met de GKR. (Zie bijlage 2: het organigram)

3.2.2. Elke werkgroep inventariseert de eigen activiteiten die onder haar verantwoordelijkheid vallen en gaat na of deze activiteit bij een diaconaal-

missionaire gemeente past. Zo niet, dan wordt de activiteit beëindigd in overleg met de (K)KR

3.2.3. Elke werkgroep is verantwoordelijk voor de bemensing van de met haar verbonden werkgroepen en commissies. Zorgen en problemen worden in de KKR besproken. Wat niet meer gaat wordt beëindigd in overleg met KKR

3.2.4. Elke werkgroep adopteert één of een aantal van de activiteiten van de lijst (bijlage1) en beoordeelt opnieuw op wenselijkheid en haalbaarheid (in samenhang met stap 3.1.5.) Ook voor 3.1.7. geldt, dat werkgroepen delen van dit doel adopteren. Coördinatie steeds in de KKR.

3.2.5. Elke werkgroep maakt een 'jaarplan plus', waarin staat wat de werkgroep ziet als haar verantwoordelijkheid; welke concrete doelen de werkgroep heeft voor het komende jaar, en welke activiteiten ze zal stimuleren en begeleiden tot in 2020. In een jaarlijks evaluatie gesprek (in de KKR) worden de resultaten besproken. Het jaarplan+ wordt door de GKR geaccepteerd of bijgeschaafd. Zo houdt de hele kerkenraad eindverantwoordelijkheid over alle werk in en vanuit de werkgroepen.

4 Predikant

De predikant schrijft een jaarwerkplan+, evenals de werkgroepen. Hierin staat welke taken en verantwoordelijkheden de predikant ziet, welke doelen tot 2020 worden gesteld, langs welke weg deze doelen worden gerealiseerd en aan welke activiteiten de predikant actief bijdraagt.

De predikant houdt rekening met de taken zoals vastgelegd in de kerkorde. Het jaarwerkplan geeft inzicht in de verwachte uren besteding. In het jaargesprek wordt o.m. het jaarwerkplan geëvalueerd.

Werkgroep Beleid (WgB)

Nely Jukema-Nammensma,
Ane Jan Glastra van Loon,
Symon Dijkstra en
ds. Anneke Wouda
Tiny Plat-Tjallingii tot januari 2015
Anna Ykema- Plat tot juni 2014

Geactualiseerd: augustus 2018

Nely Jukema- Nammensma
Symon Dijkstra
ds. A. J. Jonker
Anna Ykema- Plat

Bijlage 1

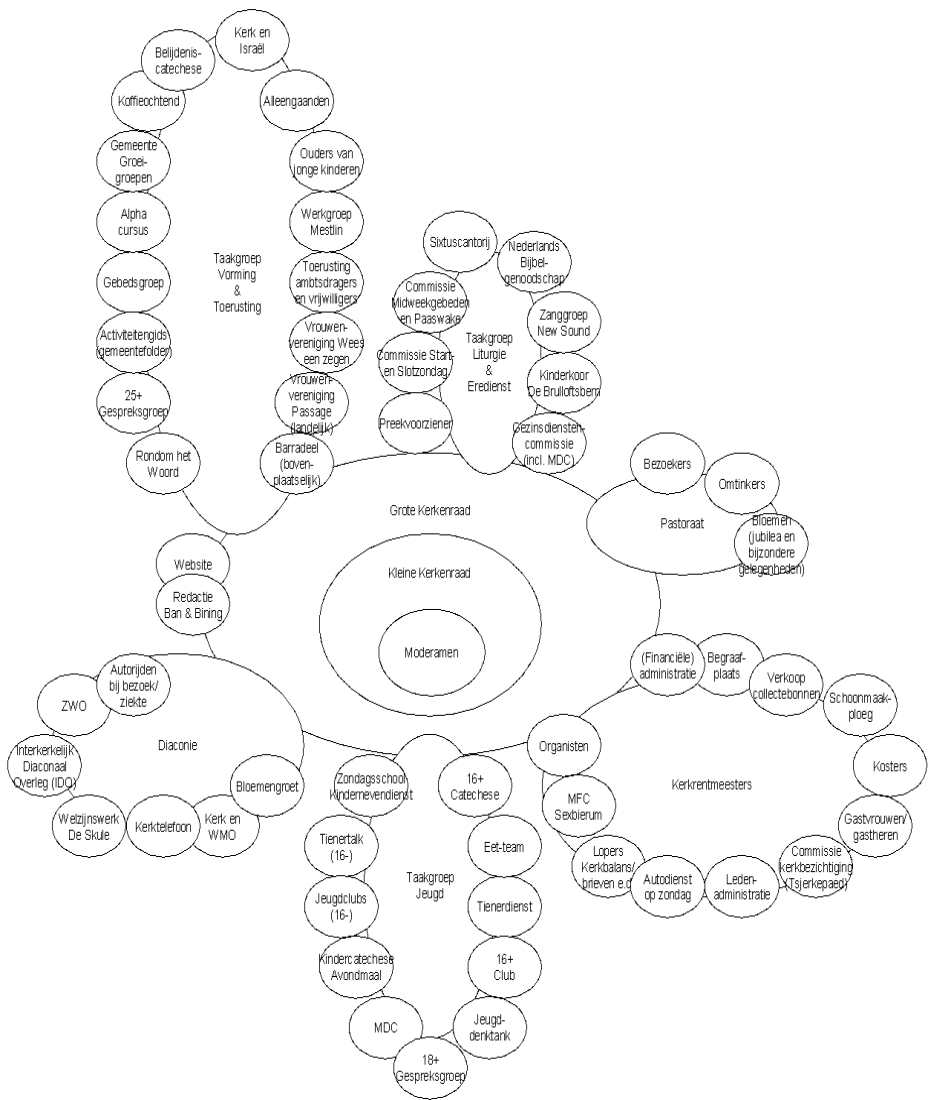
Activiteiten genoemd door gemeenteleden op de gemeenteavond okt. 2014

- **Zo goed mogelijk aansluiten bij zorg vanuit de burgerlijke gemeente. Duidelijke informatie hierover.
- In de periode voor Pasen de handen uit de mouwen steken, bijv. klusje doen voor ouderen e.d.
- Zwerfafval opruimers groepje
- **Kerktelefoon voor mensen die niet meer in de kerk komen (bijv. i.v.m. de fusie), maar toch graag op de hoogte blijven van de kerkdienst
- Met Kerst iets doen voor de minder bedeelden in onze dorpen
- **Opzetten van een ruil(winkel) voor 2^e hands goederen
- Klusjesdienst
- **Eten voor alleengaanden en geïnteresseerden
- Jaarlijks één grote actie voor een goed (diaconaal) doel. Actieweek met 1 doel en meerdere activiteiten (zoals Serious Request)
- Mensen met een eigen groentetuin hebben soms een rijke oogst, misschien verzamelen van oogst op een centraal punt, waar het wordt besteedt aan mensen van de voedselbank/eigen dorp
- De kerktuintjes, als er één niet in gebruik is, gebruiken om de oogst weg te kunnen geven
- Met woord en daad laten zien aan je omgeving dat je Christen bent, dan pas kun je een ander helpen.
- **Boekenkast in De Terskflier: inleveren van gelezen boeken, die je zelf niet meer nodig hebt. Anderen kunnen deze dan lenen
- Aandacht voor buitenlandse werknemers (bijv. Polen)
- Diaconale volkstuin
- Droppunt (gastouder) voor kinderen: waar je in noodgevallen je kind vertrouwd kunt brengen
- **Omzien naar elkaar
- Zoiets als vorig jaar: de hele voorkerk met fruit, aardappels enz. Een voorbeeld van diaconaal bezig zijn
- Koffieochtend
- Vakantie Bijbel week. Herfst-/Kerstvakantie: een middag een activiteit voor schoolkinderen van 4-12 jaar, bijv. film of knutselmiddag. (** gerealiseerd)

Door de kerkenraad werd eerder al genoemd en gerealiseerd:

- 70+ kerstfeest
- IDO
- Soms gift i.p.v. lening
- KIA
- Eten voor ouderen
- Hulp bieden, bijv. aanloophuis
- Karweitjes
- Oud papier ophalen (Jeugdclub)
- Voedselbank
- Filmavond
- Mantelzorg verlichten
- Oud ijzer voor goed doel
- Vervoersdienst Diaconie
- Bloemengroet namens de gemeente
- Kaarten sturen namens de gemeente
- Roos voor examinsten

Bijlage 2: Organigram Protestantse Gemeente Sexbierum-Pietersbierum 02.14



Bijlage 3

Uit de ledenadministratie

Leeftijdsgroep	aantal in Gemeente	in %	aantal in % PKN landelijk
0-19 jaar	172	21,9%	14,4%
0-9	51	6,5%	
10-19	121	15,4%	
20-39 jaar	131	16,6%	19,3%
40-59 jaar	207	26,5%	28,1%
60+	257	32,9%	38,3%
60-79	203	26,0%	28,9%
80+	54	6,9%	9,4%
Ontbrekend gegevens	15	1,9%	0
Totaal	782	99,8%	100%

Cijfers zijn niet heilig, maar geven een indicatie. Het ledental is sinds 2015 gezakt. Dat vraagt aandacht.

Het percentage leden boven 20 jaar is lager dan het landelijk deel leden boven 20 jaar. Dat neemt niet weg dat de 60+ groep de grootste is.

Het percentage leden onder 20 jaar is hoger dan het landelijk deel leden onder de 20 jaar. Een klein deel onder de 10 jaar. Het is niet duidelijk waar dit door komt. En vraagt verder onderzoek en aandacht van een nieuwe predikant.

Verschillende acties kunnen hier een rol bij spelen. Gezien de verdere opbouw van de gemeente is het belangrijk die dingen te doen die de jongeren doet uitnodigen met de gemeente verbonden te blijven, anders bestaat de kans dat de gemeente over enige tijd extra in ledental zakt.